



Schweizerischer Fussballverband

Association Suisse de Football

Associazione Svizzera di Football

Swiss Football Association



Formation de base pour coach

ACVF

01.04.2019

Ordre du jour:

- 19h00 Bienvenue
- 19h05-19h50 Formation au coaching
- 19h50-20h15 Nouveaux rapports et directives
- 20h20-20h45 Exemple rapport et conclusion

Inspection ou coaching?



© Can Stock Photo - csp5886345

Le nouveau “coaching” remplace l’ancienne “inspection”



me.me



Objectif du nouveau coaching...



- Simplification.
- Rapport de coaching dans le Clubcorner pour toutes les ligues.
- Uniformité pour toutes les régions.

Coaching ?

- Conseiller
- Aider
- Motiver
- Encourager
- Corriger



Qui ?

- Un instructeur / coach ASF
- Un arbitre actif avec expérience



Quand ?

- Un accompagnement pour nouveau arbitre
- Un coaching pour arbitre



Accompagnement !

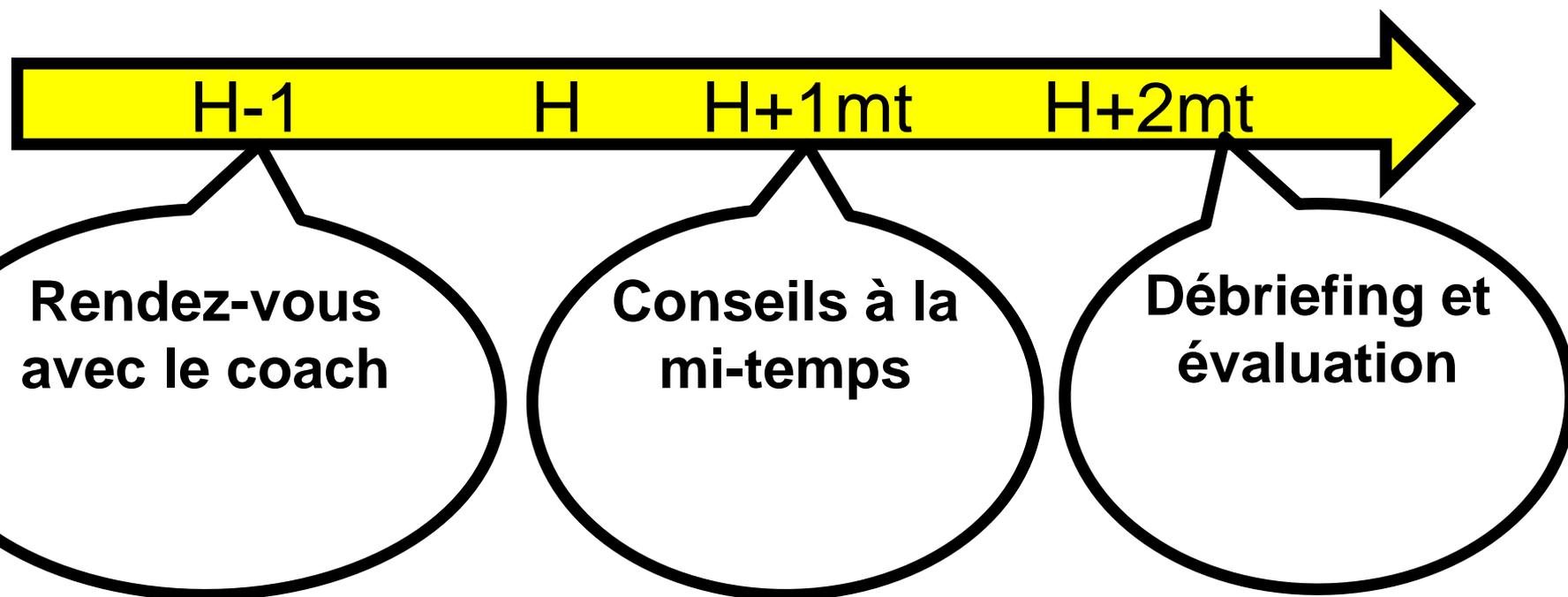


**Prise de
contact du
coach**



**Vérifier le lieu du match
Préparer ses affaires
Prévoir le déplacement**

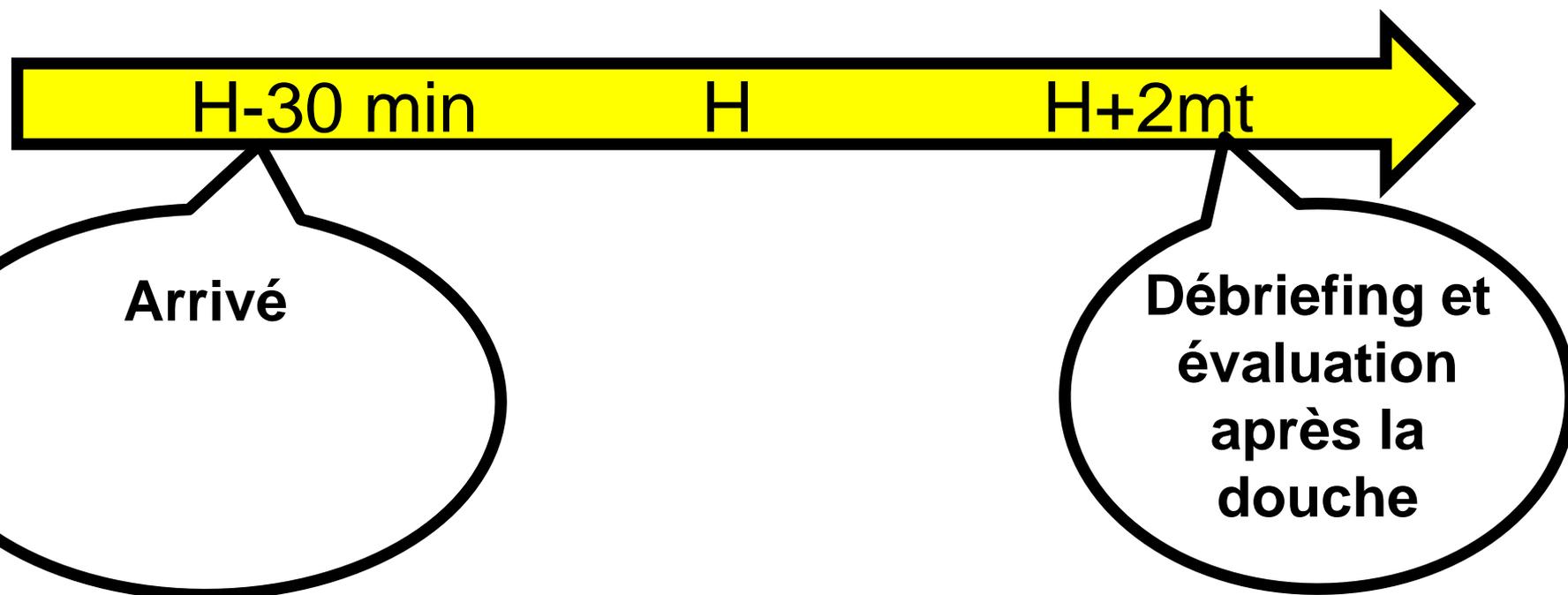
Accompagnement !



Préparation administrative
(facture, carte de match)

Résultat, rapport

Coaching !



Le dialogue d'inspection

- 1) Se présenter
- 2) Dialogue après la douche. Où?. Durer?
- 3) Qui parle?
- 4) Structure du dialogue: Positifs – A améliorer – Négatifs.
- 5) Ne pas évoquer de qualification futur! C'est l'affaire de la CA.
- 6) L'arbitre a-t-il une question-Remarque?
- 7).....
- 8) Conclusion.

Evaluation de l'arbitre:

- Direction du jeu et comportement
- Condition physique et placement
- Connaissance des lois du jeu
- Application et interprétation

Direction du jeu et comportement:

- Sûreté des décisions
- Clarté des gestes
- Réaction
- Psychologie
- Attitude générale
- Engagement
- Présentation
- Coup de sifflet

Condition physique et placement:

- Condition physique (course, sprint)
- Position jeu en mouvement
- Position jeu à l'arrêt

Connaissance des lois du jeu:

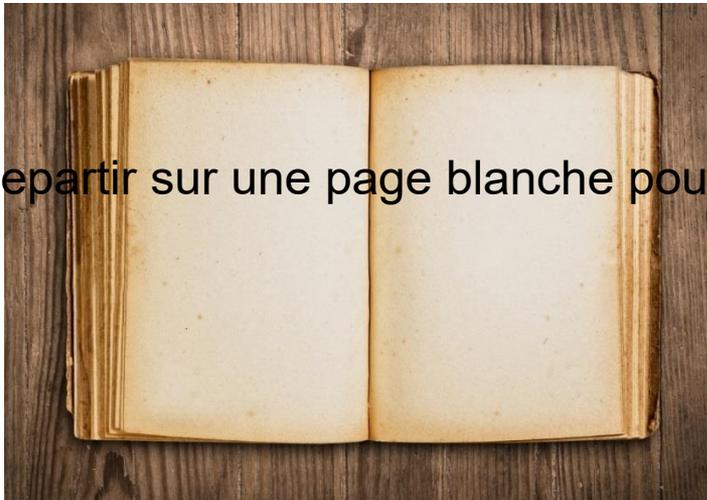
- Loi 11: hors jeu (ligne, passif non passif)
- Loi 12: fautes
- Loi 13: coup franc direct et indirect (cfd, cfi)
- Loi 14: penalty (décision et processus)
- Loi 15: touche (fausse touche, reprise au bon endroit)
- Reprises du jeu (faute technique)

Application et interprétation:

- Avantage (différence entre laisser jouer et avantager)
- Sens du jeu (laisser jouer trop ou pas assez, ligne du match)
- Procédures administratives (feuilles de match, contrôle des passeports, annonce résultat et rapport clubcorner)
- Directives particulières
- Rapports avec entourage (contrôle terrain, entraîneur, joueurs et spectateurs)

Et le nouveau rapport de coaching:

- Moins d'attention apportée à la note
- Evaluation d'abord fondée sur le potentiel de l'ARB/AA
- Dialogue/Rapport réduit à moins de points mais plus essentiels
- Oublier (pour un moment) ce qui a été fait et.....



Repartir sur une page blanche pour sa mise en œuvre

- Le but du coaching sur place est...
- ...d'apporter des indications et des conseils aux arbitres et arbitres-assistants pour l'amélioration de leur prestation
- ...d'évaluer la prestation des arbitres et arbitres-assistants
- ...de permettre le classement des arbitres et arbitres-assistants sur la base de leur potentiel pour les prochaines convocations
- ...de détecter les arbitres et arbitres-assistants talentueux



- Dialoguer, évaluer et conseiller
- Éléments positifs lors du match 
- Éléments avec des points d'attention durant le match 
- Éléments qui n'ont pas fonctionné durant le match 
- Conseils, corrections et méthode de travail (physique, placement, etc.) 

En évaluant la prestation de l'ARB le coach répond à trois questions:

- Quelle **prestation** l'ARB/AA a-t-il fourni lors du match?
→ Evaluation (de A à D)
- Comment apprécier le **potentiel** de l'ARB par rapport à sa **qualification actuelle**? = L'ARB/AA est-il déjà prêt à diriger des matches de la ligue immédiatement supérieure
→ Evaluation du potentiel 1 (de A à D)
- Faut-il garder un œil particulier sur l'ARB/AA en raison de son **potentiel particulier** (spécial) ?
→ Evaluation du potentiel 2 (oui/non)



- Evaluation du match
- Quelle prestation l'ARB/AA a-t-il montré lors du match?

A	Très bonne prestation, au-dessus des attentes	
B	Bonne prestation, dans les attentes	
C	Prestation satisfaisante mais inégale avec potentiel d'amélioration évident OU bonne à très bonne prestation avec <u>une</u> faute décisive évidente	
D	Prestation insuffisante et/ou <u>plusieurs</u> décisions fausses	

- **Evaluation du potentiel 1**

Comment apprécier le potentiel de l'ARB par rapport à sa qualification actuelle?

A	Potentiel pour la ligue immédiatement supérieure ou ARB d'élite dans cette ligue sans possibilité de promotion	Le potentiel de l'ARB/AA tend vers la ligue immédiatement supérieure
B	Valeur sûre	Le potentiel de l'ARB/AA est au niveau. Ceci signifie que l'ARB est à sa place actuellement dans cette ligue
C	Stagne et/ou a atteint ses limites	Le potentiel de l'ARB/AA est incertain. Présence dans cette ligue douteuse
D	Dépassé et pas à sa place dans cette ligue	Le potentiel de l'ARB/AA pour cette ligue est incertain. Demande de rétrogradation

Evaluation du potentiel 2

Faut-il conserver un œil particulier sur l'ARB/AA en raison de son potentiel particulier (spécial) ?

X (= Oui)	Cet ARB/AA démontre un potentiel particulier au dessus de la moyenne qui mériterait d'être suivi et encouragé.
Pas de X	Cet ARB/AA peut selon son évaluation du potentiel 1, continuer à être engagé.

Exemple rapport:

Résumé et évaluation globale

Evaluation du match	C
Evaluation du potentiel	C
Importance du match	Normal
Potentiel 2	Non
Points positifs	<ul style="list-style-type: none">• Ligne des fautes claire.• Sanctions disciplinaires et courageux pour prendre des décisions impopulaires .• Très bonne application de l'avantage.
Points à améliorer	<ul style="list-style-type: none">• Le placement: tes décisions sur le hors jeu sont mal vendus.• La condition physique: souvent loin des actions.• Un juge de touche ne doit pas donner des instructions sur toute la ligne

Exemple rapport:

Evaluation globale

Dans l'ensemble **MBB** a réalisé une belle prestation, il était calme et serein pendant toute la partie, les 2 équipes (fair play) ont aidé l'arbitre dans ses tâches, ils ont bien appréciés quelques avantages (15,35,68,75...) pour laisser le jeu fluide et ta ligne du match qui était homogène, les sanctions disciplinaires étaient justes et au bon moment ainsi que les 2 pénalty justement sifflés.

MBB doit absolument corriger sa position très centrée et souvent loin de l'action, tu dois chercher plus les diagonales pour mieux vendre tes décisions, en plus ta condition physique est limite! Tu aura plus de difficultés pour un match plus engagé.

On ne doit pas laisser un juge de touche (entraîneur) donner des instructions pendant toute la partie, une remarque pour le rappeler à l'ordre et s'il continue tu dois le changer, tu dois utiliser ta voix pour calmer les joueurs quand les fautes montent en intensités.

• Exemple rapport:

Points de Coaching

Personnalité, présentation et gestion	👍	🚫	👎
Autorité, rayonnement, prestance, acceptation	-	✓	-
Fait preuve de psychologie, sait calmer les esprits, domine les situations critiques	✓	-	-
Contact correct avec les joueurs, les officiels et l'environnement	✓	-	-
Vue d'ensemble, gestion des reprises de jeu (coups francs, pénalty, etc.)	-	-	✓
Gestuelle claire et explicite	✓	-	-
Nuance des coups de sifflet	-	✓	-

Remarques

- **BBB** est un arbitre calme le courant passe bien avec les joueurs. pas de réclamations pendant le match.

- la position de l'arbitre pendant un pénalty est à la hauteur du point de 11m sur le côté (4-5 m environ), surtout pas sur la ligne de but! Ta position doit te permettre de contrôler le tireur, le gardien et les joueurs derrières.

• Exemple rapport:

Interprétation des Lois du Jeu et sanctions disciplinaires



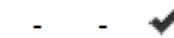
Connaissance du football, reconnaissance du caractère de la partie



Ligne claire et adaptée dans l'appréciation des fautes



Attentif au bon moment et au bon endroit, décèle aussi les fautes cachées



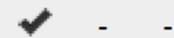
Sanctions disciplinaires adaptées et au bon moment lors des fautes



Sanctions disciplinaires adaptées et au bon moment lors des autres infractions



Reconnaissance et application de l'avantage



Remarques

- Des sanctions disciplinaires adaptées et au bon moment avec une ligne claire pendant toute la partie.
- Bonnes connaissances du foot avec une bonne application de l'avantage.
- A cause de ton positionnement sur le terrain (loin de l'action parfois) tu as loupé quelques fautes cachées.

- Exemple rapport:

Condition physique, positionnement et collaboration au sein du trio



Engagement inconditionnel



Condition physique, aptitude à courir, changement de rythmes (y.c. sprints), course en arrière et latérale



Position adaptée lors du jeu en cours



Position adaptée lors des phases de jeu arrêtées (Coup d'envoi, coup de pied de but, rentrée de touche, corner, coup franc, penalty)



Remarques

Comme mentionner plus haut tes 2 points faibles aujourd'hui sont la position et la condition physique qui sont bien évidemment liés. Essaie d'améliorer ces 2 points qui sont parmi les piliers d'un bon arbitre

Exemple rapport:

Commission des arbitres

Commission	■■■■ a fourni une belle prestation dans l'ensemble, il est calme et connaît bien les lois du jeu, cependant il doit améliorer sa condition physique (il a quelques kilos en trop) et sa position. Vu sa motivation on peut compter sur lui en juniors A, pas plus pour le moment.
Possibilité d'engagement	Sans problème en fonction de sa qualification
Comportement lors de l'inspection	Correct, ouvert à la critique, très bonne auto-critique
Acceptance ARB (Team)	Prestation très bien acceptée
ARB/AA a besoin de plus de suivi / d'une discussion	Non

Frais

Indemnité	1.00
------------------	------

Conclusion !

Question ?

