

COMMISSIONS DES ARBITRES ACVF



AIDE-MÉMOIRE

2019 – 2020

COACHINGS



Table des matières

But du coaching, respectivement du rapport de coaching	3
Points généraux sur le coaching.....	3
Remplir le rapport	4
Indemnités de coaches.....	7
Rédaction du rapport sur https://www.clubcorner.ch/	8
1. Aperçu du rapport sur la convocation.....	8
2. Sélection du/des rapports	8
3. Résumé et évaluation globale (partie visible par l'ARB)	8
4. Points de Coaching (partie visible par l'ARB).....	9
5. Commission des arbitres (partie non-visible par l'ARB).....	9
6. Frais	9
7. Finalisation.....	10
Exemple de rapport	11
Conseiller un arbitre débutant ASF ou mini.....	13
Footeco	14
Dispositions administratives	15
Notes personnelles.....	16

But du coaching, respectivement du rapport de coaching

Les objectifs du coaching sont...

- a) ...d'apporter des conseils permettant d'améliorer la prestation des arbitres et assistants,
- b) ...de concrétiser une application uniforme des règles,
- c) ...d'évaluer la prestation des arbitres et des assistants,
- d) ...de détecter les arbitres et assistants talentueux,
- e) ...de classer les arbitres et assistants en fonction de leur potentiel pour les prochaines convocations,
- f) ...d'identifier les thèmes des cours de perfectionnement.

Les objectifs du rapport de coaching sont...

- a) ...d'évaluer et de noter arbitres et assistants de manière uniforme,
- b) ...de fournir aux arbitres et assistants des conseils basés sur des exemples pratiques pour favoriser leur progression,
- c) ...de fournir au Service une image précise et actuelle du potentiel et des prestations des arbitres et assistants.

Points généraux sur le coaching

1. Prise de contact avant match

- a) Lors d'un match dirigé par un trio et seulement dans ce cas, le coach prendra contact avec le trio dans le vestiaire, au moins 30 minutes avant le début du match. *
- b) Lors d'un match dirigé par un arbitre seul, hormis pour un arbitre débutant et un arbitre mini, le coach ne se présentera pas avant le début du match à l'arbitre mais il ne se cachera pas non plus. Le coach sera, néanmoins, présent au terrain, 30 minutes avant le coup d'envoi. *
- * Sous réserve d'instructions particulières du responsable des coachings.
- c) En cas de problème avec des blessures ou des difficultés liées à l'environnement du match, le coach soutient l'arbitre.

2. Position du coach

- a) Le coach cherche une position, en fonction des infrastructures existantes, depuis laquelle il pourra évaluer de manière optimale le travail de l'ARB/AA.
- b) Le coach se tient (s'il s'agit d'un match en trio) du côté des assistants en les observant pendant 45 minutes chacun (il est libre de choisir une position face à l'AA ou derrière l'AA). Des exceptions peuvent survenir lorsqu'un des AA dispose d'une qualification supérieure ou que le déroulement du match fait que toutes les situations chaudes se déroulent du même côté.
- c) Si un trio est coaché par 2 coaches, ceux-ci se partagent les deux moitiés de terrain et échangent leur position à la pause.

3. Analyse pendant le match

- a) Le coach identifie les activités préventives lors de scènes décisives qui influencent le déroulement de la partie.
- b) Le coach évalue les décisions prises durant la partie.
- c) Le coach évalue les conséquences des décisions prises (personnalité, uniformité, courage, etc.).

4. Le dialogue de coaching après le match

- a) Le dialogue de coaching commence environ 20 minutes après la fin du match et devrait en fonction des possibilités, se dérouler dans le vestiaire des arbitres.
- b) Lors de la discussion le coach doit donner la possibilité à l'arbitre et aux assistants d'évaluer leur propre prestation. Cette méthode doit servir à améliorer les capacités d'auto-évaluation et d'autocritique.
- c) Par la suite, le coach transmet au trio d'arbitres son appréciation de la prestation (points positifs-points négatifs-conseils).
- d) Les situations mal jugées par l'arbitre ou l'assistant, doivent faire l'objet d'une discussion au vestiaire et d'une mention précise dans le rapport de coaching (avec référence de temps et description des faits).
- e) Le coach communique l'évaluation de la performance et du potentiel.

Remplir le rapport

Idée :

- ☐ L'attention du coach portera prioritairement sur la direction du jeu, le contrôle du match et la personnalité et non sur l'évaluation (la note) et la sanction.
- ☐ Se concentrer sur les références du coaching (pas l'évaluation), qui ont été réduites et ne garder que les points essentiels.
- ☐ Être conscient et plus transparent en ce qui concerne le potentiel.

Évaluation de l'arbitre et de l'assistant

L'évaluation de l'ARB/AA est basée sur 3 composantes :

- ☐ Évaluation du match ☐ Avec une évaluation entre A et D le coach répond à la question de savoir quelle prestation l'ARB/AA, a-t-il montré lors du match.
- ☐ Évaluation du potentiel 1 ☐ Avec une évaluation entre A et D le coach répond à la question de savoir si l'ARB/AA, est/serait prêt à diriger des matches de la catégorie immédiatement supérieure.
- ☐ Évaluation du potentiel 2 ☐ Le coach répond en mettant une croix (ou non) à la question de savoir si l'ARB/AA démontre un talent particulier/au-dessus de la moyenne et devrait être suivi de plus près par la commission responsable. L'ARB/AA mérite une promotion spéciale (par ex. Footeco, groupe régional des talents, Academy).

a) Évaluation « Match »

A	Très bonne prestation. Prestation au-delà des attentes	
B	Bonne prestation qui correspond aux attentes	
C	Prestation satisfaisante mais avec potentiel d'amélioration significatif OU bonne à très bonne prestation avec <u>une</u> faute décisive, respectivement <u>une</u> grossière erreur d'interprétation des lois du jeu/directives.	
D	Prestation insuffisante et/ou plusieurs erreurs graves manifestes ou <u>plusieurs</u> grosses erreurs d'interprétation des lois du jeu/directives.	

Exemples pour « potentiel d'amélioration significatif » (évaluation match C)

- Ligne des fautes insuffisante/incertaine/imprévisible
- Ligne des sanctions disciplinaires insuffisante/incertaine/imprévisible
- Manques fondamentaux (répétés) dans le jeu de position (par ex. positions de base fausses)
- Plusieurs fautes dans la collaboration en Trio
- Autres points selon le jugement du coach (peuvent être spécifiques à la ligue)

Exemples pour « faute décisive évidente », respectivement « grosse erreur d'interprétation des Lois/Directives » (évaluation match C)

- Décision de pénalty clairement erronée
- Mauvais jugement évident d'une situation qui entraînait (ou non) un carton (jaune)rouge
- ARB n'ayant clairement pas la condition physique pour cette ligue
- Manquements fondamentaux et répétés, et contradictions grossières dans la collaboration en trio
- Décisions relatives aux fautes/jeu de main dans la surface de réparation (scènes de pénalty)
- Freins de secours
- Voies de fait, anti-sportivités graves et jeu brutal (carton rouge)
- 2ème avertissement au même joueur (carton jaune – rouge)
- Décisions de hors-jeu qui conduisent à l'annulation ou à la validation d'un but
- Décisions de validation de but
- Faute technique
- Autres points selon le jugement du coach (peuvent être spécifiques à la ligue)

b) Évaluation « Potentiel » 1 : (ancien classement)

A	Potentiel pour la ligue immédiatement supérieure ou ARB d'élite dans cette ligue sans possibilité de promotion	Le potentiel de l'ARB/AA parle pour la ligue immédiatement supérieure = PROPOSITION
B	Valeur sûre	Le potentiel de l'ARB/AA est neutre. Ceci signifie qu'il est bien dans cette ligue pour le moment.
C	Stagne ou a atteint son plafond	Le potentiel de l'ARB/AA est douteux. Sa présence dans cette ligue est incertaine.
D	Dépassé, n'est plus apte pour cette ligue	Le potentiel de l'ARB/AA est insuffisant pour cette ligue. Demande de rétrogradation.

Précision pour les ARB/AA convoqués dans une ligue inférieure à la qualification

Pour les ARB ou AA convoqués dans une ligue inférieure à leur qualification, l'évaluation de potentiel n'est pas attribuée et est indiquée par un « x ».

Précision sur les candidats

L'évaluation du potentiel A = proposition définitive. L'ARB a déjà le potentiel pour fonctionner dans la ligue au-dessus.

L'évaluation du potentiel B = Proposition définitive pour la ligue actuelle. L'ARB est pour le moment, dans la bonne ligue.

c) Evaluation du potentiel 2 :

Le coach qui décèle chez un ARB/AA un talent particulier/au-dessus de la moyenne, mettra une croix (= oui). Il n'y a pas nécessairement besoin d'un « A » dans l'évaluation du potentiel 1. La croix dans le rapport offre à la commission responsable la possibilité de garder un œil sur l'ARB/AA et de suivre tout spécialement son développement, respectivement de le convoquer pour des entraînements de promotion ou de l'intégrer dans tout autre instrument de formation avancée (par ex. Footeco, groupe talents régional, Academy, etc.)

d) Importance du match

Évaluation

L'importance du match est évaluée comme suit :

1. Normal	2. Exigeant	3. Très difficile
-----------	-------------	-------------------

Importance du match individualisée pour l'arbitre et les assistants

L'importance du match est appréciée individuellement pour chaque ARB/AA. Il peut dès lors très bien se produire que l'arbitre a eu un match à l'importance classée comme difficile, alors que les assistants n'ont été soumis qu'à des exigences normales ou inversement.

Appréciation de l'importance du match

- Pour décider de l'importance du match, le coach se basera sur la répétition et la difficulté des décisions importantes à prendre.
- Sont notamment considérées comme décisions importantes, les scènes de pénalty, les freins de secours oui/non, les voies de fait, le jeu brutal, les décisions de hors-jeu difficiles et les décisions de validation de but.
- Pour l'importance du match, il faut aussi tenir compte des conditions du match (classement, antécédents, pression médiatique, Derbys etc.).

Indemnités de coaches

Coaching en :	Indemnités pour le coach
2 ^{ème} inter – 2 ^{ème} ligue – M18 – M16 – LNA F	150.-
Idem à deux (Coach ARB et Coach AA)	100.-
3 ^{ème} ligue	80.-
4 ^{ème} – 5 ^{ème} ligue	80.-
Juniors A – B – C / M16 (arbitre seul) – M15	80.-
Débutants ASF (accompagnement)	100.- / 120.- (2 ARB)
Footeco (FE – 14 / FE – 13)	80.-
JD9 / JD9 Elite ACVF FE	80.-
JD9 (accompagnement)	80.- / 100.- (2 ARB)
Féminine LNB > 4 ^{ème} ligue	80.-
Seniors	80.-

Les indemnités sont forfaitaires. Aucun frais de voyage ou supplément ne peuvent être ajoutés.

NB : Le paiement est fait à la date du match + 21 jours.

Rédaction du rapport sur <https://www.clubcorner.ch/>

1. Aperçu du rapport sur la convocation

Cordiale bienvenue sur clubcorner.ch

Informations

Info Nouveau produit - Application clubcorner.ch

Arbitre

Engagements futurs

Coach ARB matchs d'entraînement 701814 US Terre Sainte II (2e) - ES FC Malley LS I (2e) RC - ARB RC - AA1 RC - AA2 Imprimer sam 04.08.2018 17:00

2. Sélection du/des rapports

Cordiale bienvenue sur clubcorner.ch

Informations

Info Nouveau produit - Application clubcorner.ch

Arbitre

Inspections ouvertes

Coach ARB 701814 US Terre Sainte II (2e) - ES FC Malley LS I (2e) Rapports de coaching ARB Rapports de coaching AA1 Rapports de coaching AA2 sam 04.08.2018 17:00

Gédet Samuel Arbitre

Résumé et évaluation globale Points de Coaching Commission des arbitres Frais Finalisation

3. Résumé et évaluation globale (partie visible par l'ARB)

- Le coach indique l'évaluation du match, celle du potentiel 1 et 2 ainsi que de l'importance du match, conformément aux directives. Il justifie ensuite ses décisions dans la partie « Commission des arbitres ».
- Le coach résume les performances des ARB avec des mots-clés (Max trois points discutés avec l'ARB qui sont « positifs » et max trois points qui sont « à améliorer »).
- Il fait aussi une évaluation globale dans le champ de texte « évaluation globale ». Les éléments positifs et à améliorer doivent être commentés.

Pour les ARB, au moins deux critères à améliorer.

Pour les AA, au moins un critère à améliorer.

4. Points de Coaching (partie visible par l'ARB)

Remarque : cette rubrique n'existe pas lors des accompagnements, lors des matchs d'ARB mini ou Footeco.

Dans le domaine « coaching » l'ARB/l'AA reçoit des commentaires détaillés sur sa performance dans divers domaines.

Compléter les croix des rubrique 1 à 3

- signifie « + », points positifs
- signifie « = », points neutres
- signifie « - », points à améliorer à décrire, justifier et donner une solution dans la case « remarques », au-dessous de la rubrique.

Le nombre de croix positives ou négatives, dans le domaine « coaching » n'ont aucune influence directe sur l'évaluation.

Les éléments doivent éclairer et être cohérents avec les données de l'onglet « résumé et évaluation globale ».

5. Commission des arbitres (partie non-visible par l'ARB)

Dans la partie « commission des arbitres », le coach peut et doit, comme jusqu'à présent, décrire et justifier son impression générale à propos de l'ARB/AA.

Les estimations sur les possibilités d'engagement, sur le comportement pendant l'entretien et l'acceptation seront faits comme jusqu'à présent. Le commentaire doit être cohérent avec les éléments du rapport.

6. Frais

Indiquer le montant de l'indemnité forfaitaire selon le tarif en vigueur. Aucun n'autre frais ne sont à indiquer.

Gédet Samuel Arbitre	
Résumé et évaluation globale	Points de Coaching
Commission des arbitres	Frais
Finalisation	
Indemnité	0.00
Frais de voyage	
Supplément	
Total	0.00

7. Finalisation

Gédet Samuel Arbitre

Résumé et évaluation globale Points de Coaching Commission des arbitres Frais Finalisation

Les erreurs suivantes empêchent le rapport d'être complété

- Importance du match doit être rempli
- Points positifs doit être rempli
- Points à améliorer doit être rempli
- Evaluation globale doit être rempli
- Remarques 'Personnalité, présentation et gestion' doit être rempli
- Remarques 'Interprétation des Lois du Jeu et sanctions disciplinaires' doit être rempli
- Remarques 'Condition physique, positionnement et collaboration au sein du trio' doit être rempli
- Commission doit être rempli
- Possibilité d'engagement doit être rempli
- Comportement lors de l'inspection doit être rempli
- Acceptance ARB (Team) doit être rempli
- Frais doit être rempli

Tous les éléments mentionnés doivent être complétés pour pouvoir valider le rapport.

Gédet Samuel Arbitre

Résumé et évaluation globale Points de Coaching Commission des arbitres Frais Finalisation

Terminer le rapport

Message de la page Web

?

Souhaitez-vous vraiment clore le rapport? Ensuite plus aucune modification ne sera possible sur le rapport!

OK Annuler

Remarques finales

Le coach doit être conscient de sa double fonction lors du dialogue de coaching comme lors de l'établissement de son rapport : il n'évalue pas seulement la prestation du trio, mais il est aussi et surtout un véritable formateur d'arbitres et assistants. Son analyse du jeu doit contribuer à une amélioration des prestations lors des prochains matches. Des solutions ou des alternatives à la façon de procéder doivent être définies lors du dialogue d'après-match. Les conseils pratiques et concrets, aisément applicables lors des prochains matches, ont une importance décisive.

Il veillera aussi à la cohérence dans le dialogue de coaching comme dans son rapport. Une attention à l'orthographe sera portée dans la rédaction.

Exemple de rapport

Résumé et évaluation globale

Evaluation du match

- A
- B
- C
- D
- X

Importance du match

- Exigeant
- Normal
- Très difficile

- Potentiel 2

Evaluation du potentiel

- A
- B
- C
- D
- X

Points positifs

- Contact avec l'environnement adapté
- Sanctions disciplinaires lors des infractions à la loi 12
- Bonne collaboration au sein du trio et partage des attributions

Points à améliorer

- Garde une vision d'ensemble notamment après les buts marqués
- Application de l'avantage
- Reprise du jeu après interruption lors d'une rentrée de touche

Evaluation globale

Pour son premier match, d'un niveau standard, l'ARB a présenté une bonne direction de jeu, avec une ligne de fautes assez basse mais prévisible, avec une application cohérente des sanctions disciplinaires. Le travail d'équipe a bien fonctionné. Sa condition physique est affûtée et il sait faire de bons changements de rythme.

En revanche, il devra veiller à ce que la ligne basse n'occulte pas l'application de l'avantage. Afin d'anticiper d'éventuelles situations conflictuelles, il devra veiller à conserver la vision d'ensemble. Finalement, une attention toute particulière devra être portée sur les reprises du jeu techniques lors des rentrées de touche en se montrant plus préventif et réactif.

Interprétation des Lois du Jeu et sanctions disciplinaires



Connaissance du football, reconnaissance du caractère de la partie



Ligne claire et adaptée dans l'appréciation des fautes



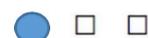
Attentif au bon moment et au bon endroit, décèle aussi les fautes cachées



Sanctions disciplinaires adaptées et au bon moment lors des fautes



Sanctions disciplinaires adaptées et au bon moment lors des autres infractions



Reconnaissance et application de l'avantage



Remarques

+ Application des sanctions disciplinaires conforme aux directives, notamment sur la faute de main (pénalty) qui ne nécessitait pas d'avertissement.
0 La ligne de match était claire et prévisible, mais peut-être un peu basse pour la partie.
- Lors d'une rentrée de touche, le ballon est en jeu dès l'instant qu'il pénètre sur le terrain (LJ p.121). Un coup de sifflet après ce moment, interrompt le jeu. Si cela intervient pour faire reculer l'exécutant, la reprise du jeu doit être une répétition par un joueur adverse (LJ p.122) ou lors du changement, par une balle d'ARB (LJ p.83). Il faut intervenir avant la reprise.
- La ligne de match et la vision globale ont engendré que plusieurs fautes ont été sifflées immédiatement alors qu'en attendant, une opportunité d'avantage aurait pu se créer. Si ce n'est pas le cas, le volte-face peut être appliqué.

Commission des arbitres

Commission

L'ARB a présenté deux aspects dans son arbitrage. L'un sur la direction générale du match qui est au niveau (fautes, sanctions disciplinaires, collaboration) et un second technique qui présente un plus grand déficit.
Néanmoins, je pense que l'aspect technique ne sera plus reproduit et que l'adaptation à la ligne du jeu s'affinera avec l'expérience dans la ligue.
C'est pourquoi, j'estime qu'il dispose d'un potentiel d'amélioration significatif et qu'il présente le niveau, certes à affiner, pour cette catégorie de jeu.

Possibilité d'engagement

- Lors de matches au sommet et de tâches difficiles
- Ne peut plus ou que sous réserve être désigné dans cette ligue
- Sans problème en fonction de sa qualification

Comportement lors de l'inspection

- Correct
- Correct, ouvert à la critique, très bonne auto-critique
- Incorrect, n'accepte pas la critique, mauvaise auto-critique

Acceptance ARB (Team)

- Prestation acceptée avec peu de réactions
- Prestation critiquée, dans l'ensemble pas acceptée
- Prestation très bien acceptée
- ARB/AA a besoin de plus de suivi / d'une discussion

Conseiller un arbitre débutant ASF ou mini

Le rôle du conseiller est d'aider, motiver, encourager et corriger.

Avant le match

- J-2 Prendre contact avec le/les arbitres débutants (au plus tard 2 jours avant).
- H-1 Fixer le rendez-vous une heure avant le coup d'envoi au lieu du match.
Conseiller, formation administrative (facture, carte de match, contrôle des joueurs, contrôle du terrain, échauffement, matériel, ...).

Pendant le match

Evaluer et trouver des solutions relatives à la personnalité, au positionnement, aux fautes et incorrections, autres...

Ne pas intervenir pendant le match.

A la mi-temps

Possibilité de donner des conseils.

Après le match

- Formation administrative (communication du résultat, rapport de match).
- J+3 Etablissement et envoi du/des rapports de coaching (selon les attentes fixées pour la catégorie).

Dispositions particulières

Lorsque deux arbitres débutants sont convoqués pour un même match, l'entier du travail doit être fait avec chacun. Durant la rencontre, chacun fonctionnera comme arbitre à part égale.

Pour les arbitres mini, rapporter sous le commentaire « commission » si l'équipement de l'arbitre est en ordre, s'il porte le nouvel insigne et s'il a son règlement dans son sac.

Prendre avec soi son matériel d'arbitre en cas d'absence de l'arbitre.

Footeco

JD9 ELITE ACVF – FE-13 ASF – FE-14 ASF

Pendant le match

Evaluer et trouver des solutions relatives à la personnalité, au positionnement, aux fautes et incorrections, autres...

Ne pas intervenir pendant le match.

A la mi-temps

Possibilité de donner des conseils.

Après le match

- a) apporter des conseils permettant d'améliorer la prestation des arbitres
- b) apporter des solutions aux problèmes rencontrés
- c) évaluer de manière constructive la prestation des jeunes arbitres

Buts

- a) détecter des arbitres talentueux
- b) repérer des arbitres ayant un réel potentiel



Le coach est aussi le gardien de la protection des jeunes arbitres.

Le coach ne se cache pas. Il joue, aussi, un rôle préventif – actif afin de promouvoir le Respect et le Fair Play.

Après le match, il signalera aux entraîneurs tous les comportements incorrects constatés et il les mentionnera dans son rapport.

Dispositions administratives

Congés	Enregistrement directement dans Club Corner, au plus tard 14 jours avant.
Convocation (date, heure, lieu, statut du match)	Convocation officielle dans Club Corner le vendredi précédant la période de convocation. Un courriel d'avertissement est envoyé.

Cordiale bienvenue sur clubcorner.ch

Arbitre

Engagements futurs

Inspecteur ARB - 1 (CNL)	matchs d'entraînement	702776 FC Assens I (2e) - FC Epalinges I (3e)	Formulaire de frais	Événements	Imprimer	mer 27.07.2016 20:00
--	---------------------------------------	---	-------------------------------------	----------------------------	--------------------------	-----------------------------------

Restitution	Courriel à ca-acvf@football.ch (uniquement)
Empêchement au dernier moment (dès 2 jours avant)	Prendre contact téléphoniquement avec la permanence arbitre ACVF 079/ 641 04 50 (durant les horaires d'ouverture)
Données de l'ARB/AA	En cliquant sur le match concerné sur Club Corner (coordonnées et qualifications actuelles)

Validation du rapport	Dans les 3 jours
-----------------------	------------------

Contact	ca-acvf@football.ch
Conseillers et coaches ASF	Hicham Matni matnihicham@yahoo.fr +4178 683 89 51
Conseillers et coaches Juniors D	Jérôme DUBRIT dubrit.jerome@football.ch +4179 425 04 72

